

**Curriculum
Vitae
Europass**

**dott.ssa
Elena Padovan**
Psicologa del lavoro

omissis

Informazioni personali

<i>Nome e cognome</i>	Elena Padovan
<i>Indirizzo</i>	omissis
<i>Telefono</i>	
<i>e.mail</i>	
<i>PEC</i>	elena.padovan@pecpsyveneto.it
<i>Profilo LinkedIn</i>	https://www.linkedin.com/in/elena-padovan-85a00570/
<i>Nazionalità</i>	Italiana
<i>Luogo, data di nascita</i>	omissis 02 settembre 1972
<i>Genere</i>	

Profilo professionale

<i>Professione</i>	Psicologa del Lavoro – formazione, consulenza, ricerca psico-sociale
<i>Ordine professionale</i>	Iscritta all’Ordine delle Psicologhe e degli Psicologi del Veneto n. 3100
<i>Attività</i>	Libera professionista: attività di formazione e consulenza nell’ambito delle competenze trasversali e della sicurezza sul lavoro
<i>Associazioni</i>	Iscritta al Registro Formatori Professionali AIF n. 81 (iscrizione da rinnovare ogni anno, dimostrando aggiornamento continuo). Socia dell’Associazione Italiana Formatori, membro del Consiglio Direttivo della delegazione Veneto dal 2006 al 2016. Socia SIPLO (Società Italiana Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione) e membro del gruppo di lavoro “Salute, sicurezza, stress rischi psico-sociali” e coordinatrice di uno dei project work nel 2022.

Dati fiscali

<i>Codice fiscale</i>	PDVLNE72P42L840N
<i>Partita IVA</i>	02688350244
<i>Cassa di previdenza</i>	ENPAP – 2%

Attività di formazione

Dal 1998 ad oggi

Ho iniziato con attività di tutorship, coordinamento e docenze, fino a occuparmi di progettazione e realizzazione di interventi anche complessi. Lavoro come libera professionista, dopo aver collaborato per oltre 15 anni con uno studio privato di formazione e consulenza per lo sviluppo delle risorse umane (Associazione STAFF, ex StudioCentro Formazione di Vicenza). Le docenze si rivolgono a responsabili aziendali, lavoratori e imprenditori direttamente nelle aziende (PMI e grandi imprese) o presso associazioni di categoria e sindacati e i loro enti di formazione, oltre che per società private di formazione e consulenza. Lavoro anche per enti pubblici quali strutture sanitarie, amministrazioni locali e scuole.

2017-2022 Le docenze più recenti (a parte quelle sulla sicurezza) riguardano: comunicazione e relazioni nel gruppo di lavoro, time management, public speaking, gestione delle emozioni e dei conflitti, leadership, team building, gestione dei collaboratori organizzazione del lavoro in smart working e in genere lo sviluppo delle soft skills, anche a distanza e con tecniche teatrali. Inoltre ho progettato e realizzato interventi finalizzati all'impostazione del lavoro per obiettivi nell'ottica dell'adozione di premi in welfare, allo sviluppo della collaborazione tra aree all'interno di organizzazioni articolate di servizi attraverso laboratori condotti con le metodologie della facilitazione. Dal 2020 tengo corsi per formatori non solo sulla didattica d'aula, ma anche su come rendere efficace e interattiva la formazione in videoconferenza.

Formazione formatori

Dal 2005 ad oggi

Sono docente in corsi di "Formazione formatori", per A.I.F. (Associazione Formazione Formatori) e per vari enti di formazione. Inoltre progetto e gestisco percorsi per fornire alle figure tecniche le competenze didattiche per fare formazione in modo efficace e interattivo sui temi della qualità e della sicurezza, sia in corsi interaziendali che aziendali (prevalentemente del settore chimico, farmaceutico, metalmeccanico, alimentare), con interventi d'aula e one-to-one, anche di co-progettazione e affiancamento in aula.

Formazione sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro

Dal 2000 ad oggi

Svolgo docenze sul tema della sicurezza sul lavoro, dal punto di vista comportamentale, organizzativo, relazionale e comunicativo, nei corsi RSPP, RLS, dirigenti, preposti e lavoratori organizzati dagli enti collegati alle associazioni di categoria, organismi di formazione o aziende produttive, socio- sanitarie e di servizi. Oltre ai moduli base, mi occupo anche degli aggiornamenti, proponendo tematiche quali la percezione del rischio, le metodologie attive per la diffusione della sicurezza, le tecniche per motivare al coinvolgimento nella sicurezza, la collaborazione e la negoziazione tra i diversi soggetti del sistema.

Dal 2012 conduco inoltre numerose edizioni di corsi di formazione formatori per la sicurezza finalizzati all'acquisizione della qualificazione prevista dalla normativa per società di consulenza per la sicurezza, grandi imprese e associazioni di categoria.

Ho tenuto corsi sul rischio stress lavoro-correlato per organismi di formazione, imprese, associazioni di categoria, aziende sanitarie. Dal 2020 tratto anche i temi dell'impatto della pandemia sull'organizzazione del lavoro e sul benessere individuale e lavorativo, con riferimenti specifici alla gestione dello stress e alla massiccia introduzione dello smart working.

Nel 2012 ho sviluppato i contenuti per corsi e-learning per preposti e dirigenti (moduli relazionali); a partire dal 2020 ho progettato e registrato corsi e-learning per Formazione Formatori Sicurezza (16 ore) e Aggiornamento Sicurezza Lavoratori (sui temi "sicurezza e differenze" e "rischi psicosociali"), Aggiornamento RSPP e altre figure: Introduzione alla B-BS, Percezione del rischio, Valutazione del rischio stress lavoro-correlato, Leadership e competenze trasversali del Manager HSE, Come coinvolgere le diverse figure aziendali nella individuazione dei rischi e nella prevenzione, Safety Leadership, Come progettare formazione interattiva e partecipata.

*Requisiti di Formatore
per la sicurezza*

Dichiaro di essere in possesso dei requisiti del formatore qualificato in materia di salute e sicurezza ai sensi del Decreto Interministeriale del 06/03/13, e nello specifico:

- Corrispondo al criterio 1 in quanto supero ampiamente le 90 ore di formazione nell'ultimo triennio (modulo generale e formazione di carattere organizzativo, rischi specifici/rischio basso, rischio stress-lavoro correlato, moduli relazionali per dirigenti, RSPP, RLS)
- Corrispondo al criterio 5 in quanto ho un'esperienza di oltre tre anni di consulenza nell'ambito della sicurezza.
- Mi sono aggiornata, in base alle indicazioni normative, soprattutto attraverso le docenze nelle tre aree tematiche.

Attività di consulenza e progettazione

<i>Dal 2008 ad oggi</i>	<p>Consulenza sulla sicurezza e la salute sul lavoro</p> <p>Ho condotto la valutazione del rischio stress lavoro-correlato in numerose PMI, e in grandi imprese (tra cui Salvagnini Italia spa, Berco SpA, Marchi Industriale spa, Casinò di Venezia, Fondazione Arena di Verona, Aliplast spa, Pavan group, Akzo Nobel spa, Zach System spa, Guerrato spa...), curando anche il relativo piano di comunicazione, oltre che la progettazione di azioni di prevenzione.</p> <p>In Salvagnini Italia spa ho progettato e condotto la valutazione approfondita del rischio stress lavoro-correlato per i lavoratori trasferisti, attraverso la conduzione di focus group e il successivo sondaggio con questionario costruito ad hoc.</p> <p>Per Campari (attraverso Poliedra – Torino) ho sviluppato un sondaggio rivolto ai lavoratori degli stabilimenti produttivi sulla percezione del rischio e sulla partecipazione al miglioramento, finalizzato ad individuare gli aspetti da approfondire successivamente nella formazione.</p> <p>Sono esperta BBS iscritta al repertorio AARBA. Ho applicato il metodo in Vertical Spa, azienda metalmeccanica di Dueville (VI) e in parte in altre aziende manifatturiere. Ho presentato il metodo e svolto docenze sul tema.</p>
<i>Dal 2019</i>	<p>Interventi di formazione, consulenza e progettazione formativa per Bertagni 1882 SpA, coordinati da HR, su ambiti aziendali diversi (produzione, sicurezza, qualità, R&S...): sviluppo della comunicazione interna, gestione di gruppi di lavoro, sviluppo di competenze di leadership nei responsabili, team building, co-progettazione della formazione interna.</p>
<i>2021</i>	<p>Interventi formativi, all'interno di aziende del territorio, rivolti a donne nell'ambito del progetto FSE "Il Veneto delle donne" per lo sviluppo di soft skills da applicare al lavoro a distanza e in presenza, nella fase di cambiamento conseguente alla pandemia (Bertagni 1882, Tiziana Industria Noleggio Tessile, Gruppo TCE, Gruppo Transpack, Venicecom, Vecon...).</p>
<i>2019-22</i>	<p>Progettazione e docenza in percorsi di formazione esperienziali per Istituto Poster - Vicenza</p> <p>Corsi per Occupati con metodologie esperienziali. Alcuni esempi: Gestione delle emozioni e dei conflitti con tecniche teatrali, Public speaking con tecniche teatrali, City orienteering per migliorare l'organizzazione del lavoro e la collaborazione, Cena al buio (in collaborazione con camerieri non vedenti), Stress e yoga (in collaborazione con un insegnante di yoga), Leadership e team building.</p>
<i>Dal 2010 ad oggi</i>	<p>Formazione e consulenza per la gestione e lo sviluppo dei collaboratori</p> <p>Attività formative e di consulenza rivolte a imprenditori, responsabili HR, responsabili di funzione sulla gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, riguardante i processi di analisi dei profili e delle competenze, selezione, inserimento, formazione, gestione dei conflitti, motivazione, valutazione.</p>
<i>Dal 2017 al 2021</i>	<p>Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane e la formazione in lavanderia industriale. Attività realizzate: colloqui individuali (feedback sulle prestazioni, raccolta fabbisogni, gestione situazioni conflittuali), riunioni per migliorare</p>

	le relazioni interne; valutazione dello stress lavoro correlato, progettazione interventi di coinvolgimento e organizzazione del lavoro. Cliente: Tiziana Industria Noleggio Tessile srl – Lonigo (VI)
<i>Dal 2013 al 2020</i>	Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, la formazione e la sicurezza comportamentale in azienda metalmeccanica. Attività realizzate: docenze, colloqui individuali (feedback sulle prestazioni, raccolta fabbisogni, gestione situazioni conflittuali), riunioni per migliorare le relazioni interne. Cliente: VMC group (VMC, VMC engineering, KTC) -Creazzo (VI) Cliente: Motori Sommersi Riavvolgibili srl – Cedegolo (BS) – Gruppo Franklin Electric
<i>Dal 2001 al 2014</i>	Consulente di direzione per la gestione e lo sviluppo delle Risorse Umane, la formazione e la sicurezza comportamentale in azienda metalmeccanica. Attività realizzate: docenze, colloqui, gestione di riunioni per migliorare le relazioni interne; supporto nella riorganizzazione lean e negli interventi Kaizen con attività di formazione e consulenza, analisi delle competenze e riorganizzazione dei ruoli; analisi di clima annuale dal 2004 e dal 2008 e valutazione dello stress lavoro correlato; implementazione del sistema di sicurezza comportamentale BBS. Progettazione corsi finanziati. Cliente: Vertical Spa – Dueville (VI) – gruppo Franklin Electric
<i>2014</i>	Progetti di formazione e consulenza per l'avvio di Start-up (progetti finanziati dalla Regione Veneto) Formazione e consulenza sull'individuazione e l'articolazione dell'idea imprenditoriale, l'orientamento al cliente, lo sviluppo del Business Plan Clienti: Cesar –Confartigianato Vicenza, UPA-Confartigianato Padova
Istruzione	
<i>Data</i>	Febbraio 1997
<i>Laurea</i>	Laurea in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (vecchio ordinamento) Psicologia applicata al mondo del lavoro e in particolare alla gestione delle persone nelle organizzazioni (formazione, gestione di gruppi di lavoro, orientamento, selezione). Università di Padova
<i>Università</i>	110 e lode
<i>Voto finale</i>	Tecniche della ricerca psico-sociale (progettazione indagine, campionamento, stesura questionari, impostazione delle analisi statistiche, interpretazione dei risultati).
<i>Argomento della tesi</i>	"Un'etica per la formazione" - relatore prof.ssa Anna Maria Manganelli. Ricerca nazionale condotta tra i soci di AIF (Associazione Italiana Formatori), finalizzata alla prima stesura del codice etico AIF, da cui è stata elaborata la "Carta dei Valori e dei Comportamenti".
<i>Data</i>	Luglio 1991
<i>Diploma</i>	Licenza linguistica - Istituto M.S. "Don G. Fogazzaro" di Vicenza
<i>Aggiornamento</i>	Partecipazione a corsi, seminari, workshop, webinar sui temi della docenza. Aggiornamento continuo certificato da AIF (Associazione Italiana Formatori). Aggiornamento ECM (Educazione Continua in Medicina) dal 2020. Autoformazione attraverso letture.
<i>Autorizzazioni</i>	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali". Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del Reg (UE) 2016/679 – GDPR. Dichiarazione sostitutiva di certificazione -art.46 e 47 del DPR 445/2000: Consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 75 e 76 del DPR 445/2000, dichiaro che le informazioni del CV sono veritiere.
<i>Caldogno, ottobre 2022</i>	firmato: Elena Padovan

