

E) Nuovo Art. 43 – Premio di risultato (PdR)

1. A far data dal 1° gennaio 2024, l'Azienda riconoscerà un Premio di Risultato (d'ora in poi PdR) alla cui quantificazione concorrono criteri omogenei ed eguali per tutti i dipendenti in forza.

2. In particolare, la definizione del PdR nei termini di seguito descritti mira a promuovere la partecipazione dei lavoratori al conseguimento degli obiettivi aziendali di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione e di competitività, nel rispetto della disciplina di cui al Decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze di data 25/04/2016. Per tal motivo, l'erogazione del premio sarà strettamente connessa ai risultati conseguiti e all'effettivo andamento della Società, in termini di aumento qualitativo e quantitativo del servizio ed al raggiungimento dei summenzionati obiettivi aziendali.

3. Il PdR, la cui entità è da intendersi al netto degli oneri sociali e contributivi a carico del datore di lavoro, da redistribuire fra il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, viene individuato nella seguente misura determinata sugli incassi provenienti da tutti i Giochi ad esclusione della quota dei proventi aleatori di spettanza della Società e dai proventi per la vendita delle tessere di ingresso, secondo la seguente tabella:

INCASSI		%
DA	A	
a 89.000.000,00		0,74%
89.000.000,01	90.000.000,00	45,00%
90.000.000,01	93.000.000,00	54,75%
93.000.000,01	94.000.000,00	55,10%
94.000.000,01	105.000.000,00	42,00%
105.000.000,01	110.000.000,00	35,00%
110.000.000,01	114.000.000,00	16,00%
Oltre 114.000.000		14,00%

4. Al fine del calcolo del PdR le percentuali sopra elencate non vanno tra di loro sommate.

5. Nel caso gli incassi derivanti da tutti i Giochi siano inferiori, nell'anno di riferimento, all'importo di € 89.000.000,00 (ottantanove milioni di euro) non vi è la maturazione di alcun PdR.

6. Per gli anni 2025 e 2026 ove dal monitoraggio dei costi emergesse un disequilibrio della spesa in termini di PdR rispetto all'economia complessiva aziendale, le Parti si obbligano a rivedere i termini del presente articolo con particolare riguardo alla soglia iniziale di erogazione del PdR stesso, laddove gli incassi scendessero sotto la soglia di Euro 96.000.000,00.

7. L'erogazione del PdR darà diritto al relativo accantonamento della quota del TFR.

F) Nuovo Art. 44 – Criteri di distribuzione del premio di risultato e requisiti per l'erogazione del premio

1. Il PdR complessivamente individuato nelle percentuali degli incassi di Gioco di cui al precedente articolo, viene distribuito secondo le previsioni seguenti.

Ad ogni dipendente con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato viene attribuito un coefficiente individuale derivante dall'appartenere il singolo dipendente ad una delle categorie professionali come di seguito rappresentate nella seguente tabella:

SETTORE	COEFFICIENTE
Quadri amministrativi	3
Quadri amministrativi turni e contatto	3,5
Quadri amministrativi slot	4
Quadri giochi	5
Amministrativi	6,5
Amministrativi con riposi a rotazione	7
Amministrativi turni	7,5
Amministrativi turni a contatto con la clientela	9
Sala slot	10
Ispettori di gioco	13
Impiegati di gioco	13
Impiegati chemin de fer	13
Changeur	9,5

Inoltre, ad ogni dipendente con rapporto di lavoro subordinato viene attribuito un ulteriore coefficiente secondo il criterio di cui alla tabella che segue:

personale in servizio al primo anno dall'assunzione/assegnazione Settore Gioco	0,50
personale in servizio al secondo anno dall'assunzione/assegnazione Settore Gioco	0,75
personale in servizio al terzo anno dall'assunzione/assegnazione Settore Gioco e oltre	1,00

In relazione al personale già assunto o assegnato al Settore Gioco antecedentemente alla data di sottoscrizione del presente verbale, viene assegnato il coefficiente 1,00.

2. Al personale cui dovessero essere modificate le mansioni lavorative in corso d'anno viene attribuito il coefficiente della relativa categoria professionale con decorrenza dalla data di effettiva attribuzione delle nuove mansioni.

3. La premialità massima erogabile a ciascun dipendente viene così determinata:

$$\left[\frac{PI}{\sum(\text{coefficienti individuali} * \text{coeff. Assunzione o Assegnazione Settore Gioco} / 365 * \text{giorni durata rapporto lavoro})} \right] * (\text{coefficiente individuale} * \text{coeff. Assunzione o Assegnazione Settore Gioco} / 365 * \text{giorni durata rapporto lavoro})$$

A tal fine, in relazione ai lavoratori assunti o cessati in corso d'anno, il coefficiente individuale risulterà riproporzionato in relazione alla data di assunzione o cessazione nell'anno stesso.

Il divisore 365 rimane inteso che sarà pari a 366 per gli anni bisestili.

4. Determinato l'importo della Premialità Massima Individuale, applicando i criteri sopra descritti, l'importo spettante al singolo lavoratore (PE Premio Erogabile) sarà corrisposto sulla base delle giornate di effettiva presenza sul lavoro e delle ulteriori seguenti giornate:

- ferie e festività godute;
- conguaglio, recuperi, riposi e riposi compensativi;
- congedo per maternità obbligatoria;
- permessi sindacali e assemblea retribuita;
- permessi spettanti ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza ex D. Lgs. 81/2008;
- giorni di trasferta per ragioni e necessità aziendali e svolgimento di compiti per il Casinò di Venezia Gioco S.p.A. al di fuori dei locali aziendali;
- infortuni sul lavoro;
- ricoveri ospedalieri e day hospital;
- malattia da post-degenza debitamente certificata;
- permessi fruiti direttamente dal lavoratore disabile ai sensi dell'art. 33, comma 6, L. 104/1992 e per parenti di primo grado del lavoratore ai sensi dell'art.33, comma 3, L. 104/1992;
- permessi per lutto per morte di parenti fino al secondo grado di parentela e per il coniuge.

5. L'erogazione del PdR avviene a titolo di acconto trimestralmente avendo come riferimento gli incassi registrati dal primo gennaio a tutto il periodo di riferimento e rapportati ad anno per determinare il valore corrispondente del PdR da erogarsi sulla base delle presenze di cui al comma 4 relative al periodo dal primo gennaio a tutto il periodo di riferimento, sottraendo gli acconti erogati per i precedenti trimestri. Nel caso in cui da detto calcolo non emerga il diritto al PdR non si procederà ad erogare alcuna somma.

Il Pdr verrà erogato con la seguente tempistica:

- 1° trimestre pagamento in acconto con la mensilità del mese di aprile dell'anno di riferimento;
- 2° trimestre pagamento in acconto con la mensilità del mese di luglio dell'anno di riferimento;
- 3° trimestre pagamento in acconto con la mensilità del mese di ottobre dell'anno di riferimento.

Nel mese di febbraio dell'anno successivo verrà calcolato ed erogato il saldo del PdR effettivamente spettante per l'anno precedente sulla base degli incassi da Gioco, detratti gli acconti già corrisposti o procedendo ad eventuali conguagli negativi.

L'erogazione del PdR relativo al personale cessato avviene nel mese di febbraio dell'anno successivo tenendo in considerazione eventuali acconti pagati.