



Venezia, 27 settembre 2024
PG/2024/176

AVVISO DI SELEZIONE **IMPIEGATO ADDETTO AL CONTROLLO E RILASCIO TESSERE, INFORMAZIONI, ACCOGLIMENTO CLIENTI**

In relazione alle esigenze di copertura delle diverse posizioni aziendali, si informa che la Casinò di Venezia Gioco S.p.A. intende avviare una ricerca per l'individuazione di n. 4 figure in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento della mansione di **Impiegato Addetto al Controllo e Rilascio Tessere nonché alle Informazioni e Accoglimento Clienti**, da inserire in una graduatoria a cui l'Azienda attingerà in occasione di eventuali future assunzioni.

Descrizione del ruolo professionale

Impiegato Addetto al Controllo e Rilascio Tessere nonché alle Informazioni e Accoglimento Clienti, livello B3 del Ruolo Amministrativo del C.A.L. come rinnovato in data 17/06/2024, applicato ai dipendenti del Settore Gioco della scrivente Società, da inserire nel proprio organico con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato, con turni notturni, diurni, festivi e feriali, anche part time con prestazione lavorativa nel fine settimana.

Il trattamento economico e normativo è quello previsto per il livello B3 del Ruolo Amministrativo del vigente Contratto Aziendale di Lavoro 17/06/2024, applicato ai dipendenti del Settore Gioco della Casinò di Venezia Gioco S.p.A..

Al dipendente sarà riconosciuto uno stipendio minimo tabellare mensile lordo di € 1.774,70, oltre a tredicesima e quattordicesima mensilità e indennità collegate alla prestazione.

È previsto un periodo di prova pari a giorni 90 (computando i giorni di effettiva prestazione lavorativa, i riposi, i riposi aggiuntivi e i conguagli).

L'impiego è previsto nelle seguenti unità locali, sulla base delle specifiche necessità organizzative e produttive aziendali:

- Ca' Noghera (via Paliaga, 4/8 – 30173 Tessera – Venezia);
- Ca' Vendramin Calergi (Cannaregio, 2040 – 30121 Venezia)

e in tutte le ulteriori diverse unità locali che dovessero essere attivate nel futuro.

Requisiti essenziali per l'ammissione alla procedura di selezione:

1. possesso della cittadinanza italiana o di altro Paese dell'UE o permesso di soggiorno valido;
2. età non inferiore a 18 anni alla data di presentazione della domanda di partecipazione;
3. conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere in stato di interdizione, né essere o essere stato sottoposto a provvedimenti di prevenzione o ad altre misure applicate a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e/o comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire né aver subito condanne che comportino il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
6. insussistenza di vincoli di parentela o affinità con Amministratori e/o Dirigenti della Società Casinò di Venezia Gioco S.p.A.;
7. non avere condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato, nemmeno ex art. 444 c.p.p. (c.d. sentenze di patteggiamento), né da decreti penali di condanna definitiva;
8. diploma di istruzione secondaria superiore (diploma di maturità di scuola secondaria di secondo grado) o titolo di studio estero equivalente, tradotto ufficialmente e legalizzato;
9. conoscenza delle lingue cinese e inglese;



10. piena idoneità fisica a ricoprire la mansione richiesta;
11. l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di gravi ragioni di convenienza che impongano l'astensione alla partecipazione alla selezione di cui in oggetto e allo svolgimento della mansione oggetto della presente candidatura.

I requisiti di cui sopra, in quanto essenziali, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e comunque mantenuti per tutto il periodo di vigenza della graduatoria oggetto del presente Avviso di selezione. L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti comporta l'esclusione dalla procedura di selezione e/o dalla graduatoria successivamente stilata.

Modalità di presentazione della domanda e documenti da allegare:

La domanda di ammissione alla procedura di selezione deve essere inviata esclusivamente accedendo al link

<https://www.casinovenezia.it/it/content/selezione-addetto-tessere>

compilando l'apposito modulo on line e allegando i seguenti documenti, un file per ciascun documento (sono accettati solo formati non modificabili: pdf, jpeg, etc.):

- 1) copia fronte/retro, leggibile, di documento d'identità in corso di validità o copia fronte retro del permesso di soggiorno in corso di validità (*per i cittadini extracomunitari*);
- 2) fototessera;
- 3) curriculum vitae, corredato di fotografia, in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto e contenente, a pena di esclusione dalla procedura, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titoli di studio posseduti), le attività professionali svolte (incarichi ricoperti e relative mansioni, - nello specifico anche eventuali incarichi e/o cariche ricoperti presso la Pubblica Amministrazione - società, periodo nel quale sono state svolte le attività etc.) e, in ogni caso, il possesso dei requisiti essenziali richiesti. Il curriculum, inoltre, dovrà contenere la contestuale assunzione di responsabilità in merito a eventuali sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci ovvero di formazione o uso di atti falsi (art. 76 DPR 445/2000);
- 4) copia del diploma di scuola secondaria di secondo grado o copia autentica del titolo di studio estero equivalente, tradotto ufficialmente e legalizzato, con allegata Dichiarazione di valore rilasciata dalla Rappresentanza diplomatico-consolare italiana;
- 5) se madrelingua, autocertificazione ai sensi di legge circa la padronanza della lingua cinese, parlata e scritta, in quanto madrelingua;
- 6) se non madrelingua:
 - diploma di laurea triennale o magistrale in lingua cinese;
 - se in possesso, copia delle certificazioni di conoscenza della lingua cinese;
- 7) se in possesso, copia degli attestati di frequenza corsi Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

2

Le domande di partecipazione alla presente procedura dovranno pervenire nella modalità sopra indicata **entro le ore 20,00 del 20 ottobre 2024**. Saranno prese in considerazione unicamente le candidature provviste di tutta la documentazione richiesta.

La compilazione del modulo on line da parte dei candidati costituirà accettazione incondizionata di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso.

Verrà rispettato il principio di pari opportunità di genere e quello di non discriminazione per ragioni di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamento



sessuale, di condizioni personali e sociali, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e ss. mm., nonché delle disposizioni per il reclutamento del personale di cui all'Atto di indirizzo del Comune di Venezia approvato con delibera del Consiglio Comunale 45/2022 nonché del Codice Etico adottato dalla Società.

Modalità e procedura di selezione:

1. Nomina della Commissione

L'intera procedura di selezione sarà svolta da una Commissione di valutazione, nominata dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande e composta in conformità a quanto previsto dal Codice Etico adottato dall'Azienda, consultabile sul proprio sito internet sotto la voce "Società Trasparente" (disposizioni generali, codice di condotta e Codice Etico) e dal Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ai sensi del d.lgs. n. 231/2001.

2. Ammissione ed esclusione dalla procedura

Si procederà ad una prima selezione delle domande verificando, per ciascuna di esse e sulla base delle dichiarazioni rese e della documentazione presentata, la sussistenza di tutti i requisiti essenziali sopra indicati e richiesti.

3. Valutazione dei titoli, colloquio d'esame e prova orale

La Commissione valuterà i titoli dei candidati, secondo i criteri di seguito indicati, non cumulabili tra loro, con l'attribuzione di un punteggio massimo di 1 punto:

- a) diploma di laurea triennale o magistrale in lingua cinese. A tale titolo sarà attribuito un punteggio pari a 1;
- b) autocertificazione ai sensi di legge circa la padronanza della lingua cinese in quanto madre lingua. A tale titolo sarà attribuito un punteggio pari a 1.

3

Verranno ammessi alla successiva fase della selezione, consistente in un colloquio d'esame e in una prova orale vertente sulla conoscenza delle lingue straniere del cinese e dell'inglese, tutti e soli i candidati che avranno conseguito un punteggio pari a 1.

All'esito del colloquio d'esame e della prova orale, a ciascun candidato sarà assegnato un punteggio complessivo massimo pari a **37** punti.

colloquio d'esame

In sede di colloquio d'esame, la Commissione assegnerà un punteggio a ciascun candidato, per un punteggio complessivo pari a 7 punti, in relazione ai seguenti elementi:

- aspetti motivazionali: da 0 a 3 punti;
- caratteristiche attitudinali: da 0 a 4 punti.

prova orale

La prova orale avrà la finalità di approfondire le competenze linguistiche del candidato in relazione alle lingue del cinese e dell'inglese, al fine di valutare il livello di conoscenza di ciascun candidato, come di seguito indicato:

conoscenza lingua cinese – max 20 punti:

- livello intermedio equiparabile a HSK 4 - 10 punti;
- livello avanzato equiparabile a HSK 5 – da 11 a 15 punti;
- livello avanzato equiparabile a HSK 6 – da 16 a 20 punti.



conoscenza lingua inglese – max 10 punti:

- livello equiparabile al B2 – CEFR - 6 punti;
- livello intermedio equiparabile al C1 – CEFR – da 7 a 8 punti;
- livello avanzato al C2 – CEFR – da 9 a 10 punti.

Formazione della graduatoria:

All'esito della valutazione dei titoli, del colloquio d'esame e della prova orale verrà stilata una graduatoria dei candidati risultati idonei, che avrà validità sino alla data del 30 giugno 2025 e l'Azienda vi attingerà per la copertura delle posizioni in oggetto, sulla base delle necessità organizzative e produttive. Verranno giudicati idonei tutti e soli i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo complessivo pari a 20 punti.

A parità di punteggio, verrà data precedenza ai candidati che avranno ottenuto la valutazione più elevata in relazione al criterio della conoscenza della lingua cinese.

Adempimenti finali:

L'assegnazione alla mansione comporterà un periodo di prova della durata di 90 giorni, considerando i giorni di effettiva presenza, i riposi, i riposi aggiuntivi e i conguagli e sarà subordinata all'accertamento della piena idoneità del candidato da parte del Medico Competente a svolgere la mansione.

I vincitori della selezione dovranno prendere servizio entro il termine fissato dalla Casinò di Venezia Gioco S.p.A.; in caso contrario saranno considerato rinunciatari e saranno esclusi dalla graduatoria.

Valore dell'avviso di selezione:

L'Azienda si riserva espressamente la facoltà di rinunciare alla procedura di selezione di cui al presente avviso, di sospendere o modificarne i termini o le condizioni in ogni momento, qualunque sia il grado di avanzamento della stessa e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti alcun diritto.

4

Casinò di Venezia Gioco S.p.A.
Il Direttore Generale
Dott. Alessandro Cattarossi